

株式会社井関松山製造所 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間：平成28年4月1日から平成31年3月31日

2、当社の課題：

(1)女性の管理職が一人しかいない。

3、目標と取組内容・実施時期：

目標1:女性管理職を1名以上登用する。

<対策>

- ・平成28年7月～階層別教育・リーダー研修に 女性を積極的に参加させる。
- ・平成29年1月～所属長に対して、昇格基準と人事評価制度の関係を再度周知、徹底を図るとともに、これを踏まえた人事評定、人材育成を行うよう評価者訓練の実施。

以 上

情報公表項目

企業名 株式会社井関松山製造所

採用した労働者に占める女性労働者の割合

基幹的な職種	女性
正社員	18.2%
臨時社員	27.8%

労働者に占める女性労働者の割合

基幹的な職種	女性
正社員	5.2%
臨時社員	8.2%

男女の平均継続勤続年数の差異

	男性	女性
正社員	18.3年	22.4年

1月当たりの労働者の平均残業時間

	平均残業時間
正社員	7.2時間

管理職に占める女性の割合

	割合
管理職	3.60%

データの対象 単体

データ更新時点 平成28年3月31日